



» Bei Schuler kann ich Großes bewegen, international durchstarten und weltweit Spuren legen. «

Rose Qu, Schulerianer seit 2012



Für unseren Standort in Heßdorf suchen wir einen

Praktikant im Bereich Human Resources (6 Monate) (w/m)

KENNZIFFER: 1684

ABTEILUNG: AM-H

WIR BIETEN:

Jede Menge Abwechslung, top Prüfungsvorbereitung und beste Perspektiven für Deine Zukunft. In einer Unternehmenskultur, die einfach Spaß macht!

ANSPRECHPARTNER:

Schuler Automation GmbH & Co. KG
Nadine Priebusch
+49 (9135) 715-146

JETZT ONLINE BEWERBEN!

www.schulergroup.com/karriere

Von der Motorhaube bis zur Euromünze: Seit über 175 Jahren bringen Schuler Pressen Teile für die Industrie in Form und legen damit Spuren auf der ganzen Welt. Als Spezialist für die Automatisierung von Fertigungsprozessen bieten wir Ihnen im Bereich Automation einen Arbeitsplatz mit viel Gestaltungsfreiraum – bei dem Sie Ihre ganz persönlichen Spuren legen können.

Startdatum: 1. August 2018 oder früher

IHRE AUFGABEN

- Unterstützung des HR-Teams im aktuellen Tagesgeschäft
- Entwicklung von einheitlichen HR-Prozessen sowie Organisation der Implementierung
- Mitwirken bei aktuellen HR-Projekten und Sonderthemen
- Bearbeiten von diversen Aufgaben im Bewerbermanagement (z. B. Einladung zu Vorstellungsgesprächen)
- Erledigen von allgemeinen administrativen Themen wie z. B. Erstellung von Verträgen, Zeugnissen und Bescheinigungen
- Zusammenarbeit mit konzerninternen HR-Kollegen und -Kolleginnen sowie mit Betriebsratsgremien, Arbeitsagenturen, Personaldienstleistern und Fachabteilungen

IHR PROFIL

- Studium im Bereich Human Resources, Wirtschafts-, Rechts- oder Sozialwissenschaft oder einem ähnlichen Bereich
- Erste Kenntnisse in der Betriebswirtschaftslehre wünschenswert
- Grundkenntnisse im Arbeitsrecht
- Sichere Anwendung von MS Office sowie erste Kenntnisse in SAP HCM
- Gutes Englisch
- Eigenverantwortliche, proaktive und strukturierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstarker und flexibler Teamplayer mit klarer Dienstleistungsmentalität