

Modulinhalte

Modul 1: Gesellschaftlichkeit von Organisationen	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Pädagogische Arbeit an den Begriffen Organisation, Institution, Institutionalisierung und Organisieren und ihrer Relationierung • Theoretische Relationierung von Organisation und Gesellschaft am Beispiel der Demokratie • Organisationen als Akteure und Arenen demokratischer Gesellschaftspraxis sowie von Autoritarismus

Modul 2: Geschichtlichkeit von Organisationen	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung der Geschichte von Organisationsentwicklung auf Grundlage der Geschichte von Beratung • Einführung in die Geschichte der Organisationsforschung • Interdisziplinärer Überblick über Zugänge zu Organisationsentwicklung und -forschung

Modul 3: Institutionalisierung in, durch und von Organisationen	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Theorien von (De)Institutionalisierung • Erziehungswissenschaftliche (De)Institutionalisierungsforschung • (De)Institutionalisierung als Kennzeichen von Organisationstransformation • Geschichte und Dynamiken der (De)Institutionalisierung: Inclusion, Diversity, Equity

Modul 4: Organisation und Transformation	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über das Lernen in, von und zwischen Organisationen

	<ul style="list-style-type: none"> • Vermittlung relevanter pädagogischer Lerntheorien • Transformation und Reproduktion als organisationspädagogische Begriffe • Optimierung und Ökonomisierung als organisationale (Lern-)Prozesse
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modul 5: Organisationsentwicklung und Gerechtigkeit	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Theoretische Perspektiven auf Organisationen als Generatoren von (Un)Gerechtigkeit • Kenntnis über ausgewählte gerechtigkeitstheoretische Ansätze • Verhältnis von organisationalem Lernen und Gerechtigkeit • Perspektiven, Ziele und Verfahren diskriminierungskritischer und inklusiver Organisationsentwicklung

Modul 6: Summerschool	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Vertiefung aktueller organisationspädagogischer Theorien und Handlungsansätze • Kennenlernen organisationspädagogische Phänomene der Gegenwart • Vertiefung ausgewählter organisationspädagogischer Beratungsmethoden

Modul 7: Organisationspädagogik	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Vertiefende Arbeit mit verschiedenen Einsätzen/Ansätzen der Organisationspädagogik • Organisationsentwicklung als pädagogische Aufgabe • Einblicke und Differenzierung von Beratungsformen

	<ul style="list-style-type: none"> • Einführung in organisationspädagogisches Denken und Handeln
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modul 8: Pädagogische Organisationsforschung	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über Methoden pädagogischer Organisationsforschung • Vertiefung Forschungsmethoden zur Erhebung verbaler Daten • Vertiefung Forschungsmethoden zur Erhebung ethnografischer Daten • Vertiefung Auswertungsmethoden

Modul 9: Organisationspädagogische Felderkundung	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung eines eigenen organisationspädagogischen Forschungsprojektes: Design, Erhebung und Auswertung

Modul 10: Reflexive Organisationsentwicklung	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über Methoden der Organisationsentwicklung • Vertiefung wissenschaftlicher Ansätze zum professionellen Handeln in Organisationen • Reflektierender Transfer organisationstheoretischer und -pädagogischer Perspektiven in den studentischen Handlungskontext

Modul 11: Supervision	
Der Inhalt	<ul style="list-style-type: none"> • Überblick über organisationspädagogisch relevante Supervisionsmethoden

	<ul style="list-style-type: none">• Vertiefung ausgewählter Ansätze zur Supervision professionellen Handeln in der Organisationsentwicklung
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Modul 12: Masterthesis	
Der Inhalt	Das Thema der Masterarbeit erarbeiten sich die Studierenden im Verlaufe des Studiums und in Abstimmung mit betreuenden Dozierenden.